

ملخص النتائج:

في ضوء إجابة الأسئلة تم التوصل إلى النتائج التالية:

١. أظهرت النتائج وجود درجة متوسطة لمستوى الرضا الوظيفي لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية، حيث بلغ المتوسط الحسابي (٣,٣٩)، حيث أن مستوى الرضا عن جانب مرتفع كاد يصل إلى مستوى مقبول بينما هناك جوانب لا تصل إلى مستوى رضا إيجابي.

٢. أظهرت النتائج وجود درجة متوسطة لمستوى الرضا الوظيفي عن طبيعة العمل وظروفه لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية، حيث بلغ المتوسط الحسابي (٣,٥٥)، استخلاصاً من النتائج توصل الباحث إلى أن وزارة المالية الأردنية تهتم بطبيعة العمل وظروفه لما لها الأثر الكبير على نفسية الموظفين وإنتاجيتهم ولكنها لم ترتقي إلى المستوى المطلوب ويمكن اعزاء ذلك أن متطلبات الموظفين يطمحون إلى طبيعة عمل مريحة أكثر.

٣. أظهرت النتائج وجود درجة متوسطة لمستوى الرضا الوظيفي عن المردود المادي (الدخل، والمكافآت والحوافز) لدى العاملين في وزارة المالية الأردنية، حيث بلغ المتوسط الحسابي (٢,٨٤)، استخلص الباحث أن وزارة المالية الأردنية تهتم بالمردود المادي للموظف لما له الأثر الكبير في تحفيز الموظف ورفع إنتاجيته وزيادة انتمائه للوزارة ولكن لم يصل المردود المادي إلى مستوى مرتفع ويعزّي الباحث ذلك إلى أن الموظفين يطمحون إلى مردود وحوافز مادية أكثر.